

دستورالعمل اعطای پایه استحقاقی سالانه اعضای هیأت علمی

موسسه تحقیقات آب

به منظور ارزیابی صحیح فعالیت‌های اعضای هیأت علمی و اتخاذ رویه‌ای واحد در اجرای مقررات، به استناد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی موسسه مصوب نهمین نشست هیأت امناء در سال ۱۳۹۱ و اصلاحات بعدی آن و با رعایت دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی به شماره ۲/۲۰۲۷۹ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۵ و همچنین با توجه به بخشنامه شماره ۲/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در خصوص تفویض اختیار بازنگری آن، دستورالعمل اعطای ترفیع (پایه) سالانه اعضای هیأت علمی موسسه تحقیقات آب به شرح زیر می‌باشد.

ماده ۱- ساعت خدمت موظف اعضای هیأت علمی ۴۰ ساعت در هفته می‌باشد.

ماده ۲- عضو هیأت علمی موظف است برای دریافت ترفیع سالانه، فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و اجرایی در طول یک سال را مطابق با فرم درخواست ترفیع (پیوست ۱) تهیه و به همراه مدارک لازم (تا پایان بهمن‌ماه هر سال) توسط مدیر واحد مربوطه، جهت ارزیابی اولیه به دبیرخانه امور هیأت علمی ارسال نماید.

ماده ۳- ارزیابی اولیه فرم تکمیل‌شده درخواست ترفیع، مطابق با امتیازات مندرج در جداول آیین‌نامه ارتقای مرتبه اعضای هیأت علمی توسط دبیرخانه امور هیأت علمی انجام و جهت بررسی و ارزیابی نهایی به کمیته ترفیعات موضوع بند ۱۰ ماده ۱ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی موسسه ارسال می‌گردد.

تبصره ۱- متقاضی ترفیع جهت بهره‌مندی از امتیازات مربوطه، لازم است نام موسسه تحقیقات آب را به عنوان نشانی سازمانی در کلیه فعالیت‌های خود درج نماید.

تبصره ۲- فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی برون سازمانی عضو هیأت علمی، صرفاً با اجازه مدیر واحد مربوطه امکان‌پذیر است. در غیر این صورت به این‌گونه فعالیت‌ها امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۴- نتیجه ارزیابی ترفیع پایه، توسط دبیرخانه امور هیأت علمی به اطلاع عضو رسانده می‌شود. عضو هیأت علمی می‌تواند یک‌بار و حداکثر تا ۱۵ روز پس از ابلاغ، اعتراض خود را کتباً به دبیرخانه امور هیأت علمی تسلیم نماید. در این صورت موضوع در اولین جلسه بعدی کمیته ترفیعات بررسی و نظر قطعی اعلام خواهد شد.

ماده ۵- اعضای هیأت علمی با مرتبه استادیار و بالاتر با کسب حداقل ۱۲ امتیاز از آیین‌نامه ارتقاء، یک پایه ترفیع سالانه دریافت می‌کنند.

تبصره ۱- حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۲ آیین‌نامه ارتقاء (فعالیت‌های آموزشی) ۱ امتیاز می‌باشد.

تبصره ۲- حداقل امتیاز قابل محاسبه از ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء (فعالیت‌های پژوهشی، فناوری) ۶ امتیاز می‌باشد.

تبصره ۳- حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۴ آیین‌نامه ارتقاء (فعالیت‌های علمی، اجرایی) ۵ امتیاز می‌باشد.

ماده ۶- امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی (موضوع ماده ۵) قابل ذخیره برای سال‌های بعد (حداکثر سه سال) است. امتیازات پژوهشی مازاد هر سال می‌تواند برای جبران کمبود امتیازات آموزشی و اجرایی همان سال و یا در جبران کمبود امتیازات سال بعد استفاده شود.

تبصره- در صورتی که عضو با احتساب ذخیره سال گذشته حداقل امتیاز لازم را کسب ننماید، امتیاز پژوهشی ذخیره شده برای سال‌های آتی محفوظ خواهد ماند.

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۷- در صورتی که عضو هیأت علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب به رئیس مؤسسه اعلام خواهد شد تا مطابق ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، اقدام شود.

ماده ۸- کمیته ترفیعات متشکل از رئیس مؤسسه یا نماینده وی (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی یا مدیر پژوهشگاه/ مرکز مربوطه حسب مورد، یک نفر به انتخاب اعضای هیأت علمی مؤسسه (نماینده اعضا) خواهد بود.

این دستورالعمل در ۸ ماده و ۶ تبصره و یک پیوست در تاریخ ۹۶/۰۶/۰۸ به تائید چهل و یکمین جلسه شورای مؤسسه رسید که پس از تصویب هیأت امنا، لازم الاجرا می باشد.